

**ПРАВО
НА ДОСРОЧНУЮ
ПЕНСИЮ**

Право на досрочную пенсию
Пермь 2016

Составители – Исаев С.В., Шенкман И.М.
Корректор – Кротова Т.Ю.

Брошюра подготовлена и издана в рамках реализации проекта «Стратегические тяжбы и взаимодействие общественных организаций с судебским сообществом Пермского края как средство повышения эффективности правосудия», поддержанного Фондом Джона Д. и Кэтрин Т. Макаруров — частной независимой благотворительной организации.

В брошюре содержатся краткие сведения о процедуре назначения досрочной страховой пенсии, что гарантировано законодательством Российской Федерации, но на практике вызывает значительные затруднения. Настоящий сборник включает также сведения о некоторых способах реализации своих прав на получение информации при оформлении досрочной пенсии.

Перепечатка материалов сборника
допускается только с разрешения
Пермского регионального правозащитного центра

© Пермский региональный
правозащитный центр
www.new.prpc.ru
2016

Содержание:

Пенсионное обеспечение как элемент права человека на социальное обеспечение	4
Правовые основы.....	6
Кто имеет право на назначение досрочной страховой пенсии.....	7
Выход на досрочную пенсию в связи с сокращением штата.....	7
Список необходимых документов для получения досрочной страховой пенсии	8
Алгоритм получения досрочной страховой пенсии	9
Извлечения из «Обобщения судебной практики по применению судами Пермского края норм пенсионного законодательства» (утв. президиумом Пермского краевого суда 03.10.2014.....	12
Судебная практика по корректировке данных индивидуального лицевого счёта в системе обязательного пенсионного страхования	19

Приложения:

1. Профессиональные категории граждан, имеющие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости	23
2. Образец искового заявления «О назначении пенсии».....	29
3. Апелляционное определение (по патронажному делу с участием представителя РОО «Пермский региональный правозащитный центр»)	30
4. Нормативные правовые акты в сфере пенсионного обеспечения.....	37

Пенсионное обеспечение как элемент права человека на социальное обеспечение

Всеобщая декларация прав человека (1948 г.) в ст. 22 провозгласила право каждого члена общества на социальное обеспечение и на осуществление необходимых для поддержания его достоинства и для свободного развития его личности прав в экономической, социальной и культурной областях. В статье 25 той же Декларации закреплено право каждого человека на такой жизненный уровень, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи. Сюда входит и право на обеспечение в случае безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к существованию по не зависящим от воли человека обстоятельствам.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.) признал право каждого человека на социальное обеспечение, включая социальное страхование, а также право каждого на достаточный уровень жизни для него и его семьи, включая достаточное питание, одежду и жилище, и на непрерывное улучшение условий жизни. Этот пакт был ратифицирован Президиумом Верховного Совета СССР 18 сентября 1973 года и вступил в силу 3 января 1976 года. Россия как правопреемник СССР несёт все юридические обязательства по данному пакту.

Таким образом, право на социальное обеспечение признаётся одной из общечеловеческих ценностей в цивилизованном обществе, и соответствующие обязанности возлагаются на Российское государство в силу норм международного права.

Основу для развития социальных гарантий населения заложила Конституция Российской Федерации 1993 года. Права человека, в том числе социальные, объявлены Конституцией Российской Федерации (ст. 2) высшей ценностью. Статья 7 Конституции РФ провозглашает Российскую Федерацию социальным государством, в котором охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб.

Право на социальное обеспечение закреплено в ч. 1 ст. 39 Конституции РФ: «Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом». Перечень оснований для предоставления социального обеспечения не является исчерпывающим, т.е. социальное обеспечение может быть предоставлено и в других случаях на основании закона.

Часть 1 ст. 39 Конституции РФ перечисляет условия (социальные риски), при наступлении которых государство гарантирует социальную поддержку. Это могут быть, например, определённые периоды жизни человека, связанные с возрастом (детство, старость), состояние здоровья и трудоспособности (болезнь, временная нетрудоспособность, инвалидность), выполнение или невозможность выполнения семейных обязанностей (воспитание детей, потеря кормильца).

Важнейшим элементом социального обеспечения является пенсионное обеспечение.

Часть 2 ст. 39 Конституции РФ гласит, что «государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом».

За последние двадцать лет в Российской Федерации проведено пять реформ пенсионного законодательства. Постоянные и противоречивые изменения законодательства нередко приводят к нарушениям, которые допускаются в процессе реализации прав граждан на пенсионное обеспечение. Они обусловлены, прежде всего, сложностью самого пенсионного законодательства, которое с принятием каждого нового акта становится всё более трудным для восприятия участниками пенсионных отношений.

Одним из актов, который внёс существенные изменения в пенсионное законодательство, является Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» от 24.07.2009 N 213-ФЗ.

Данный Закон, как и предыдущие акты, изложил внесённые изменения посредством сложных формул. Кроме того, содержание указанного Закона состоит фактически из бланкетных норм (отсылок к правилам, установленным другими нормативными актами) и напоминает инструктивные указания. Эти недостатки осложняют процесс понимания гражданами того, что же ждёт их при выходе на пенсию, каков будет её размер и от чего он зависит, можно ли как-то влиять на свои пенсионные права. Особенно много вопросов возникает при реализации права на досрочную пенсию, что приводит к многочисленным спорам и жалобам, в связи с чем количество обращений граждан в уполномоченные государственные органы, и особенно в суды, резко возрастает.

Правовые основы

С 01.01.2015 пенсионное обеспечение на территории Российской Федерации осуществляется в соответствии с нормами Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее — Закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ) и от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (далее — Закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ).

Право на страховую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

В соответствии со статьёй 3 № 400-ФЗ под страховой пенсией понимается ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц — по случаю потери кормильца в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом. При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств.

Виды страховых пенсий:

- страховая пенсия по старости;
- страховая пенсия по инвалидности;
- страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

В соответствии с Законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ страховая пенсия по старости может быть назначена ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста. Условием для назначения такой пенсии являются:

- наличие определённой продолжительности страхового стажа и (или) стажа на соответствующих видах работ;
- величина индивидуального пенсионного коэффициента, размер которого с 1 января 2015 года устанавливается не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения в 2025 году величины коэффициента 30.

Страховой стаж — это учитываемая при определении права на страховую пенсию и её размера суммарная продолжительность периодов ра-

боты и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой (трудовой) стаж.

Индивидуальный пенсионный коэффициент представляет собой особый параметр, который отражает в себе права работающих граждан на будущую пенсию, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования. Пенсионные баллы формируются на индивидуальном личном счёте граждан в результате уплаты работодателями страховых взносов. Эти оценки проходят с 1 января 2015 года.

Понятие индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) появилось в связи с проведением очередного реформирования системы пенсионного обеспечения, в результате введения закона «О страховых пенсиях», изменившего порядок и формулу расчёта выплат, установившего новые понятия и условия обретения права на страховое пенсионное обеспечение.

Кто имеет право на досрочное назначение страховой пенсии

В соответствии с действующим пенсионным законодательством право на установление досрочного пенсионного обеспечения предоставлено педагогическим, медицинским работникам, гражданам, работавшим в особых условиях труда по Спискам №№ 1 и 2, работавшим на Крайнем Севере (либо в приравненных к районам Крайнего Севера местностях), работникам плавсостава, гражданской авиации и другим категориям граждан, имеющим установленную в законодательном порядке продолжительность специального стажа и, в определённых случаях, страхового стажа.

Полный перечень категорий граждан, имеющих право на назначение страховой пенсии по старости, в настоящей брошюре находится в Приложении № 1.

Для справки: Списки №№ 1 и 2, утверждённые Постановлением Кабинета министров СССР от 26.01.1991 № 10 (ред. От 02.10.1991), применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости в соответствии со статьёй 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

Выход на досрочную пенсию в связи с сокращением штата

В соответствии со статьёй 32 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016) «О занятости населения в Российской Федерации», досроч-

ная пенсия при сокращении сотрудника в предпенсионном возрасте может быть назначена при выполнении нескольких условий:

- гражданин должен иметь страховой стаж – 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Стаж работы может быть менее 25 и 20 лет соответственно, если работа осуществлялась в особых условиях труда, полное наименование которых содержит Постановление Правления ПФ РФ от 04.06.2015 № 194п;
- лицо должно быть признано органами службы занятости безработным;
- должна отсутствовать возможность трудоустройства (отсутствуют вакансии, соответствующие образованию и квалификации, состоянию здоровья человека, попавшего под сокращение);
- до достижения пенсионного возраста (60 и 55 лет) должно оставаться не более двух лет (для мужчин — по достижении 58 лет, для женщин — по достижении 53 лет).

Важно учитывать, что досрочная пенсия при сокращении штата назначается человеку по предложению органов службы занятости. Однако, если у гражданина, потерявшего работу, нет желания выходить досрочно на пенсию, то он может отказаться от такого предложения. По закону, при сокращении работника предпенсионного возраста досрочная пенсия назначается ему до тех пор, пока он не достигнет пенсионного возраста.

Для оформления пенсии необходимо написать заявление в орган службы занятости населения, на основании которого может быть выдано письменное предложение (рекомендация) о направлении лица на пенсию. Необоснованный или немотивированный отказ органа службы занятости населения предоставить предложение на оформление пенсии досрочно может быть обжалован в вышестоящий орган или в суд.

Список необходимых документов для получения досрочной страховой пенсии по старости

1. Заявление о назначении страховой пенсии по старости.
2. Паспорт (для граждан РФ) или вид на жительство (для иностранных граждан и лиц без гражданства).
3. Свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).
4. Документы, подтверждающие продолжительность страхового стажа. Документы, подтверждающие периоды работы и другие периоды, должны содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество гражданина, которому выдаётся документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и др.). Документы, которые выдаёт работодатель при уволь-

нении с работы, могут быть приняты в подтверждение страхового стажа и в том случае, если не содержат основания для их выдачи.

5. Справка о среднемесячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года в течение трудовой деятельности. Во внимание могут быть приняты сведения о среднемесячном заработке за 2000-2001 годы, представленные работодателями и имеющиеся в информационных системах ПФР.

6. Другие документы, необходимые для подтверждения дополнительных обстоятельств.

Если к заявлению приложены не все необходимые документы, то вам будут даны разъяснения, какие документы следует представить дополнительно. Если после этого вы представите недостающие документы не позднее чем через три месяца, то днём обращения за пенсией будет считаться день приёма заявления.

Документы, обязанность по представлению которых возложена на заявителя, перечислены в Административном регламенте предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по установлению страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, утверждённый Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 января 2016 года № 14н.

Алгоритм получения досрочной страховой пенсии

1. Соберите документы, подтверждающие трудовой стаж и заработную плату.

Периоды работы подтверждаются на основании сведений персонафицированного учёта – базы ПФР, которая сформирована по данным работодателей. Если в ней содержатся неполные сведения о периодах работы либо какая-то информация отсутствует, периоды работы по трудовому договору подтверждаются трудовой книжкой установленного образца. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчёте страхового стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

Обратите внимание, нет ли в трудовой книжке помарок, подчисток, хорошо ли читаются записи, в том числе в печатях при увольнении, имеется ли отметка об изменении фамилии (если менялась), заверены ли печатью исправления. Все записи в трудовой книжке должны быть занесены с обязательным указанием наименования организации, периода работы в указанной организации, основания их внесения. Если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом в трудовой книжке делается запись.

Если в трудовой книжке нет подтверждающих Ваш стаж записей, то обратитесь именно в ту организацию, где Вы работали, или к её правопреемнику. Если предприятие прекратило своё существование, то следует обратиться в вышестоящую организацию или в территориальный архив (ГКБУ «Государственный архив Пермского края» по адресу: г. Пермь, ул. Студенческая, 36).

Если трудовой книжки нет или в ней содержатся неточные или неполные сведения, в подтверждение принимаются:

- письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений;
- трудовые книжки колхозников;
- справки, которые выдают работодатели или соответствующие государственные (муниципальные) органы;
- выписки из приказов;
- лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы;
- периоды работы, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут быть подтверждены свидетельскими показаниями (возможность подтверждения особого характера работы и условий труда свидетельскими показаниями действующим законодательством не предусмотрена).

2. Обратитесь с имеющимися документами в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту жительства.

Специалисты Пенсионного фонда дадут им оценку и разъяснят необходимость представления дополнительных документов в зависимости от вида устанавливаемой пенсии, чтобы пенсия была назначена в максимальном размере. При этом обращение в указанных целях не является обращением за назначением страховой пенсии.

3. Напишите и направьте заявление в территориальный орган ПФР о назначении досрочной пенсии.

Реализация лицом, имеющим право на пенсию, своего права на получение пенсионного содержания носит заявительный характер. Только в случае отказа Пенсионного фонда включить спорные периоды трудовой деятельности в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости, заявителю следует обращаться в суд.

Если территориальный орган ПФР отказал вам в назначении досрочной пенсии по старости, вы вправе обжаловать такой отказ в вышестоящий пенсионный орган и (или) в суд (ч. 20 ст. 21 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

4. Обратитесь в вышестоящий пенсионный орган с жалобой.

В жалобе укажите наименование вышестоящего органа (отделения) ПФР, в который она направляется, ваши фамилию, имя, отчество и адрес, подробно опишите ситуацию и поставьте дату и подпись.

Приложите к жалобе копии отказа в назначении досрочной пенсии по старости, а также копии документов, свидетельствующих о том, что вы имеете право на такую пенсию. Если жалоба написана неразборчиво, содержит некорректные выражения или в ней не указаны фамилия заявителя или адрес для ответа, то её оставят без рассмотрения. Срок, в течение которого можно подать жалобу в вышестоящий пенсионный орган, законодательством не ограничен.

Жалобу рассматривают в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения. По итогам рассмотрения вышестоящий пенсионный орган выносит решение, которое должно быть обязательно исполнено территориальным пенсионным органом (п. 46 Правил, утв. Приказом Минтруда России от 17.11.2014 № 884н).

5. Подайте заявление в судебные органы.

В настоящее время защита прав и законных интересов граждан в сфере социального обеспечения может осуществляться в судебном порядке, что закреплено в статьях 3, 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее — ГПК РФ) и ч. 20 ст. 21 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», а также в административном порядке путём обжалования решения пенсионного органа в вышестоящий пенсионный орган (по отношению к органу, вынесшему соответствующее решение).

При разрешении вопроса об отказе в назначении досрочной пенсии судебная практика исходит из того, что в данном случае имеется спор о праве, поэтому дело подлежит рассмотрению в порядке, предусмотренном гражданско-процессуальным законодательством.

В связи с этим для защиты своих прав в части назначения досрочной страховой пенсии по старости необходимо обратиться с исковым заявлением в районный суд по месту нахождения пенсионного органа, отказавшего вам в назначении досрочной страховой пенсии (ст.ст. 24, 28 ГПК РФ; п/п «б» п. 2, п. 3 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30).

Исковое заявление должно содержать (ст. 131 ГПК РФ):

- наименование суда, в который вы направляете иск;
- ваши фамилию, имя, отчество, место жительства, желательно номер телефона;
- наименование пенсионного органа, отказавшего вам в назначении досрочной страховой пенсии, и его местонахождение;

- краткое описание ситуации с указанием на то, что отказ пенсионного органа нарушает ваше право на получение страховой пенсии по старости досрочно;

- ссылку на обстоятельства, которые подтверждают, что вы имеете право на получение досрочной страховой пенсии по старости, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства;

- просьбу обязать пенсионный орган совершить действия, необходимые для назначения досрочной пенсии по старости (например: включить определённый период работы в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости), а также обязать пенсионный орган назначить досрочную пенсию по старости с определённого времени;

- перечень прилагаемых к исковому заявлению документов.

К заявлению прилагаются его копия и копии документов, подтверждающих обстоятельства, на которые вы ссылаетесь, а также документ, подтверждающий уплату госпошлины или право на получение льготы по её уплате (ст. 132 ГПК РФ).

Размер госпошлины составляет 300 рублей. От уплаты госпошлины освобождаются пенсионеры и инвалиды I и II групп (п/п 1 п. 1 ст. 333.18, п/п 3 п. 1 ст. 333.19, п/п п/п 2, 5 п. 2 ст. 333.36 НК РФ). Банковские реквизиты для уплаты госпошлины можно узнать в районном суде или на сайте этого суда в сети Интернет.

Извлечения из «Обобщения судебной практики по применению судами Пермского края норм пенсионного законодательства» (утв. президиумом Пермского краевого суда 03.10.2014)

Обобщение судебной практики показало, что большинство споров о назначении гражданам трудовой пенсии на льготных основаниях объединяют следующие особенности:

- в документах о трудовой деятельности истцов наименование выполняемой работы, должности, профессии или наименование учреждения не соответствует предусмотренному законом перечню, дающему право на досрочное назначение пенсии;

- отдельные периоды работы не включаются территориальным органом пенсионного фонда в стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии, в связи с невыполнением нормы нагрузки и в силу других обстоятельств.

Кроме того, несмотря на то, что по некоторым вопросам включения в специальный стаж спорных периодов работы (в частности, курсов повышения квалификации, учебных отпусков) имеется устойчивая судебная практика о включении данных периодов работы в специальный стаж,

территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации не учитывают сложившуюся судебную практику.

Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, включаемые в страховой стаж, является трудовая книжка установленного образца. Сведений о работе, содержащихся в трудовой книжке, достаточно для установления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, если законодательство не предусматривает других дополнительных условий о характере и условиях труда (кроме наименования профессий и должностей) для назначения такой пенсии.

При этом суды, разрешая споры о включении периодов работы и подтверждении страхового стажа для установления трудовых пенсий, руководствовались положениями п. 4 ст. 13 Закона о трудовых пенсиях и Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.07.2002 № 555 «Об утверждении правил подсчёта и утверждения страхового стажа для установления трудовой пенсии», в частности пунктом 6, согласно которому основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка установленного образца.

При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неточные и неправильные сведения либо отсутствуют сведения, подтверждающие периоды работ, принимались письменные трудовые договоры, справки, выдаваемые работодателем, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы. А также, в соответствии с пунктом 29 вышеуказанного Постановления, при отсутствии документов о работе не по вине работника допускалось подтверждение периодов работы на основании показаний двух или более свидетелей, знающих работника по совместной работе у одного работодателя и располагающих документами о своей работе за время, в отношении которого они подтверждали работу гражданина.

На практике часто встречаются ситуации, когда Пенсионный фонд отказывает в признании страхового стажа в случае неотчисления страховых взносов работодателем и отсутствием сведений в индивидуальном лицевом счёте застрахованного лица.

Пермский региональный правозащитный центр поддержал иски требования гр. Д., который обратился в Свердловский районный суд в связи с отказом Пенсионного фонда учесть период работы, указанный записью в трудовой книжке. Отказ был обоснован отсутствием уплаты работодателем страховых взносов и отсутствием сведений в лицевом счёте. При проведении проверки, назначенной Пенсионным фондом в связи с расхождением сведений, указанных в трудовой книжке и лицевом счёте, работодатель направил в Пенсионный фонд письмо с указанием, что запись произведена ошибочно.

Суд вынес решение в пользу Д., указав, что трудовая книжка является основным документом, подтверждающим стаж работы, а внесение изменений в документы, связанные с трудовой деятельностью, за рамками периода трудовой деятельности возможно только по решению суда. Кроме того, суд принял во внимание показания свидетелей.

Анализ судебной практики по делам, связанным с назначением досрочной пенсии лицам, проработавшим на работах с тяжёлыми и вредными условиями труда, показывает, что существует серьёзная проблема доказать своё право на досрочную пенсию. Это связано с необходимостью подтверждения особого характера работы при полной незащищённости работника от злоупотреблений работодателя.

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 27 Закона о трудовых пенсиях, трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьёй 7 настоящего Закона, мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет. Это происходит при условии, что они проработали не менее 10 лет (мужчины) и 7 лет 6 месяцев (женщины) **на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах**, имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет. В случае если мужчины и женщины проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию, предусмотренного статьёй 7 настоящего Закона, на один год за каждый полный год такой работы. Так, если мужчина отработал на вредном производстве 6 полных лет и имеет общий стаж 20 лет, то досрочную пенсию он может получить в 54 года.

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 27 Закона о трудовых пенсиях, трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьёй 7 настоящего Закона, мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет. Это происходит при условии, что они проработали **на работах с тяжёлыми условиями труда** не менее 12 лет 6 месяцев (мужчины) и 10 лет (женщины), имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет. В случае если они проработали на тяжёлом труде не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию, предусмотренного статьёй 7 настоящего Закона, на один год за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам. Например, если женщина 8 лет была на тяжёлом труде и имеет общий стаж 20 лет, то на досрочную пенсию она может выйти в 51 год.

Списки применяются на территории Российской Федерации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 18.07.2002 № 537. Со-

гласно данному Постановлению, время выполнявшихся до 01.01.1992 работ, предусмотренных Списком № 1 и Списком № 2 1956 года № 1173 (с последующими дополнениями), может быть засчитано в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, наравне с работами, предусмотренными Списками № 1 и № 2, утверждёнными Постановлением Кабинета министров СССР от 26.01.1991 № 10. При исчислении специального стажа для досрочного назначения трудовой пенсии применяются Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Закона о трудовых пенсиях, утверждённые Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 № 516 (Правила № 516).

Списки №№ 1 и 2 применяются к персоналу организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Для определения права на досрочное пенсионное обеспечение в каждом случае необходимо установить соответствие наименования профессии конкретного работника той профессии, которая предусмотрена Списками №№ 1 и 2, дающей право на льготное пенсионное обеспечение и пенсию за выслугу лет.

Списки составлены по производственным отраслям. Условием, необходимым для правильного определения права работника на досрочно назначаемую пенсию по старости, является подтверждение занятости именно в том производстве, которое предусмотрено Списками. Работники, предусмотренные в разделах «Общие профессии» Списков №№ 1 и 2, пользуются правом на пенсию в связи с особыми условиями труда независимо от того, в каких производствах они заняты.

Таким образом, при рассмотрении вопроса о праве гражданина на пенсию на льготных условиях в первую очередь необходимо определить вид производства, в котором он занят, и тем самым решить вопрос, каким разделом и подразделом Списка № 1 или Списка № 2 необходимо руководствоваться.

В тех случаях, когда в Списках №№ 1 и 2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых даёт право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, указаны производства и цехи без перечисления профессий и должностей, право на пенсию на льготных условиях и в льготных размерах имеют все работники этих производств и цехов, независимо от занимаемой должности или наименования профессии. Например, разделом XI «Производство взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжение боеприпасов» подразделом 2 «Производство карбоксиметилцеллюлозы, бризола и релина» предусмотрены рабочие, руководители и специалисты, занятые в технологическом процессе.

В случаях, когда в Списках предусмотрены не только наименования профессии или должности, но и показатели условий труда, характеризу-

ющиеся наличием в воздухе рабочей зоны вредных веществ определённых классов опасности, то при установлении права работника на пенсию в связи с особыми условиями труда следует руководствоваться Государственными стандартами системы стандартов безопасности труда. При необходимости, заключения по условиям труда дают органы Государственной экспертизы условий труда.

Изучение гражданских дел показало, что основаниями для отказа в назначении досрочной трудовой пенсии лицам, занятым на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, являются:

- отсутствие доказательств, подтверждающих особый характер работ и (или) полную занятость работника на работах с особыми условиями;
- несоответствие наименования должности, занимаемой истцом, наименованию, предусмотренному Списками №№ 1 и 2;
- отсутствие индивидуальных сведений персонафицированного учёта;
- неправильное оформление трудовых книжек работодателем.

Основным документом, подтверждающим стаж на соответствующих видах работ, является трудовая книжка. Если в трудовой книжке нет полных данных о факторах, определяющих право на досрочное назначение пенсии по старости, в подтверждение стажа на соответствующих видах работ предоставляются справки, уточняющие особый характер работы и условия труда, составленные со ссылкой на имеющиеся первичные документы. При этом учитываются документы того периода, когда обратившийся за пенсией был занят на работах, предусмотренных Списками №№ 1 и 2.

Кроме того, при рассмотрении гражданских дел в отношении указанной категории лиц необходимо исследовать пенсионные дела, справки работодателя о занятости лиц на соответствующих производствах, приказы (выписки из приказов) работодателя, архивные справки, акты проверок характера и условий труда, документы по результатам аттестации рабочих мест, лицевые счета, личные карточки, справки о переименовании предприятий, заключения экспертизы по условиям труда.

Вопрос о необходимости установления занятости лица на работах с особыми условиями в течение полного рабочего дня решается в зависимости от периода выполнения соответствующей работы — до 01.01.1992 года и после указанной даты.

В соответствии с пунктом 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённых Постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 г. № 516, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня,

при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Таким образом, право на пенсию в связи с особыми или вредными условиями труда имеют работники, постоянно занятые выполнением работ, предусмотренных Списками, в течение полного рабочего дня. Указанное правило применяется к периодам работы, имевшим место после 1 января 1992 года без каких-либо исключений.

В статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации установлена сокращённая продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, — не более 36 часов в неделю. Тем самым законодатель ограничивает предельную продолжительность работы, в процессе которой организм человека подвергается неблагоприятному воздействию различного рода факторов, обусловленных спецификой и характером труда. При этом не определяется нижний предел, при котором такого рода работа может служить основанием для льготного пенсионного обеспечения.

Согласно пункту 5 Разъяснений Минтруда РФ «О порядке применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет» от 22.05.1996 № 5, под **полным** рабочим днём понимается выполнение работы в условиях труда, предусмотренных Списками, **не менее 80 процентов** рабочего времени. При этом в указанное время включается время выполнения подготовительных и вспомогательных работ, а у работников, выполняющих работу при помощи машин и механизмов, — также время выполнения ремонтных работ текущего характера и работ по технической эксплуатации оборудования. В указанное время может включаться время выполнения работ, производимых вне рабочего места с целью обеспечения основных трудовых функций.

Иных нормативных актов, имеющих большую юридическую силу, которые позволяли бы учитывать при исчислении льготных периодов иную продолжительность рабочего времени, не имеется. В связи с этим, при определении факта занятости работника на работах с особыми условиями в течение полного рабочего дня следует руководствоваться вышеуказанными Разъяснениями Минтруда РФ от 22.05.1996 № 5.

Приведённая практика соответствует позиции Верховного суда Российской Федерации, высказанной в Определении от 03.06.2008 № КАС08-211, Решении от 26.02.2008 № ГКПИ08-8 по делам о признании частично не действующими пункта 4 Правил № 516 и пункта 5 Разъяснений Минтруда РФ № 5.

При решении вопроса об установлении занятости лица на работах с особыми условиями в течение полного рабочего дня в периоды, имев-

шие место до 01.01.1992, следует исходить из совокупности действующего пенсионного законодательства и законодательства, действовавшего в период до 1 января 1992 года. Так, в соответствии с Правилами № 516 право на пенсию в связи с особыми условиями труда имеют работники, постоянно занятые выполнением работ, предусмотренных Списками, в течение полного рабочего дня.

По смыслу Закона о трудовых пенсиях при оценке пенсионных прав применяется порядок подтверждения трудового стажа, в том числе стажа на соответствующих видах работ, который был установлен для назначения и перерасчёта государственных пенсий и действовал до дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

В соответствии с позицией Конституционного суда Российской Федерации при исчислении продолжительности страхового стажа и стажа на соответствующих видах работ за период до 01.01.2002 могут применяться правила и нормы, действовавшие до введения нового правового регулирования (Постановление от 29.01.2004 № 2-П). Таким образом, время выполнявшихся до 01.01.1992 работ засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со Списками №№ 1 и 2, утверждёнными Постановлением Совета министров СССР от 22.08.1956 № 1173.

В период действия Списков 1956 года до 01.01.1992 отдельных нормативных актов, предусматривающих в качестве условия для включения в специальный стаж занятость заявителя на работах с особыми условиями в течение полного рабочего дня, не было принято. Между тем, данное условие предусматривалось в самих Списках 1956 года при указании отдельных профессий и должностей. Например, разделом XII «Производство взрывчатых, инициирующих веществ, порохов», подразделом 3 «Производство хлопковой целлюлозы» Списка № 2 были предусмотрены рабочие, занятые полный рабочий день на кипоразбивателях на разбивке кип. Разделом XIII «Бурение, добыча и переработка нефти и газа, переработка угля и сланца» подразделом 1 «Бурение» того же Списка 1956 года предусмотрены бурильщики и их помощники, бурильщики-машинисты автобурового агрегата и их помощники, при этом условие о занятости работника полный рабочий день отсутствует.

В том случае, если спорный период имел место до 01.01.1992 и подлежит зачёту в специальный стаж в соответствии со Списком № 1 либо № 2 1956 года, то вопрос об установлении факта занятости работника на соответствующих работах в течение полного рабочего дня должен разрешаться в зависимости от указания на данное условие в самом Списке при определении профессии и должности, работа в которых засчитывается в специальный стаж. Таким образом, период работы, протекавший до 01.01.1992, подлежит зачёту в стаж на соответствующих видах работ **без дополнительной проверки при отсутствии специального ука-**

зания в соответствующем Списке о занятости работника на работах с особыми условиями труда в течение полного рабочего дня. Это касается тех случаев, когда по информации, содержащейся в трудовой книжке, из наименования организации и структурного подразделения можно сделать вывод о производстве и выполнявшейся истцом работе. Если сведения о работе лица в трудовую книжку внесены работодателем неправильно, неточно либо в сокращённом виде и т.д. (поэтому факт льготной работы устанавливается по первичным документам), то при отсутствии в первичных документах сведений о совмещении профессий, о переводе на другую работу, о простое и т.п. имеются основания прийти к выводу о полной занятости лица на работе с особыми условиями труда.

В соответствии со ст. 56 ГПК РФ доказать отсутствие полной занятости обязан пенсионный орган. Учитывая невозможность представить в суд свидетельские показания относительно характера работы, только подобное перераспределение бремени доказывания восстанавливает баланс прав в правоотношении и делает возможной судебную защиту пенсионных прав при доказывании права на досрочную пенсию.

Полную редакцию «Обобщения судебной практики по применению судами Пермского края норм пенсионного законодательства» можно прочитать на сайте Пермского краевого суда по адресу: kraevoy.perm@sudrf.ru

Судебная практика по корректировке данных индивидуального лицевого счёта в системе обязательного пенсионного страхования

Проблема доказывания различных фактов трудовой деятельности ставит перед работниками задачу получать сведения о наличии спорных моментов при отражении пенсионных прав в максимально короткие сроки, когда возможно получить документы с коротким сроком хранения, когда не составляет труда найти необходимых свидетелей. Это происходит путём получения справочных сведений из персонифицированного учёта, осуществляемого Пенсионным фондом. Данные учёта отражают, в том числе, стаж и условия трудовой деятельности граждан, непосредственно влияющие на их пенсионное обеспечение, — возраст выхода на пенсию и размер пенсии.

Согласно ч. 3 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», периоды занятости работника на работах с вредными или опасными условиями труда засчитываются в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, **только в случае если работодателем начисляются и уплачиваются страховые взносы** по тарифам, установленным статьёй

58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Рассмотрим права и обязанности лиц, участвующих в формировании сведений персонафицированного учёта — работодателей (страхователей), работников, органов Пенсионного фонда РФ.

Правовая основа:

Согласно ст. 16 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонафицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» (далее — Федеральный закон № 27-ФЗ), органы Пенсионного фонда Российской Федерации имеют право, в том числе, требовать от страхователей своевременного и правильного представления сведений, определённых данным Федеральным законом; в необходимых случаях — по результатам проверки достоверности сведений, представленных страхователями, осуществлять корректировку этих сведений и вносить уточнения в индивидуальный лицевой счёт, сообщив об этом застрахованному лицу.

Кроме того, органы Пенсионного фонда РФ обязаны обеспечивать своевременное включение в соответствующие индивидуальные лицевые счета сведений, представленных страхователями, осуществлять контроль за правильностью представления страхователями сведений.

В настоящее время действует инструкция о порядке ведения индивидуального (персонафицированного) учёта сведений о застрахованных лицах, утверждённая Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 987н (далее — Инструкция № 987н). Согласно п. 41 Инструкции № 987н, при обнаружении несоответствия между представленными индивидуальными сведениями и результатами проверки территориальный орган Фонда направляет страхователю уведомление об устранении имеющихся расхождений. Страхователь в двухнедельный срок после получения уведомления территориального органа Фонда об устранении имеющихся расхождений представляет в территориальный орган Фонда уточнённые данные. Если страхователь в установленный срок не устранил имеющиеся расхождения, территориальный орган Фонда принимает решение о корректировке индивидуальных сведений и уточнении лицевых счетов застрахованных лиц и не позднее 7 дней со дня принятия такого решения сообщает об этом страхователю и застрахованным лицам. Если страхователь был ликвидирован, территориальный орган Фонда по заявлению застрахованного лица и на основании представленных застрахованным лицом документов принимает решение о дополнении (уточнении) лицевого счёта застрахованного лица и

не позднее 7 дней со дня принятия такого решения сообщает об этом застрахованному лицу.

Таким образом, действующее законодательство обязывает органы ПФР осуществлять по заявлению застрахованного лица корректировку сведений персонифицированного учёта, при этом взаимодействие со страхователем осуществляется органами ПФР. В силу абзаца 4 ст. 14 Федерального закона № 27-ФЗ застрахованное лицо имеет право в случае несогласия со сведениями, содержащимися в его индивидуальном лицевом счёте, обратиться с заявлением об исправлении указанных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации, включая его Правление, либо в суд.

Следовательно, при невозможности корректировки данных счёта в досудебном порядке, ответчиком должны выступать органы ПФР. При этом обязательное использование досудебного порядка изменения данных счёта не предусмотрено.

В результате одиннадцати судебных процессов, в которых участвовали юристы Пермского регионального правозащитного центра, была выстроена положительная практика по вопросу возможности своевременной корректировки сведений, направляемых работодателем в органы Пенсионного фонда. Сложность вопроса признана судебным сообществом, в результате чего он обсуждался на заседании Научно-консультативного совета при Пермском краевом суде. В результате проведённых действий удалось построить однозначное толкование проблемы в пользу граждан на уровне судов Пермского края. Одним из положительных примеров стало дело К. по возложению обязанности органа ПФР провести корректировку сведений персонифицированного учёта (см. Приложение 3).

Судебная практика в отношении споров лиц, участвующих в формировании сведений персонифицированного учёта, в настоящее время только формируется. При этом заметим, что судами так же нередко принимаются позиции, отличные от рассматриваемых.

С учётом действующего законодательства и позиции судебных органов:

- страхователь обязан своевременно предоставлять достоверные сведения о застрахованных лицах, в том числе по требованию органов ПФР — в двухнедельный срок;
- страхователь обязан предоставлять в органы ПФР также сведения об условиях труда работников, воспользовавшихся правом досрочного выхода на пенсию;
- страхователи вправе дополнять и уточнять переданные ими сведения о застрахованных лицах, по согласованию с соответствующим органом ПФР;
- органы ПФР предоставляют сведения из индивидуального лицевого счёта пенсионного страхования по заявлению застрахованного лица;

- органы Пенсионного фонда РФ вправе по своей инициативе осуществлять корректировку сведений персонифицированного учёта и вносить уточнения в индивидуальный лицевой счёт, сообщив об этом застрахованному лицу;

- органы Пенсионного фонда РФ обязаны при обнаружении несоответствия между представленными индивидуальными сведениями и результатами проверки направлять страхователю уведомление об устранении имеющихся расхождений (страхователь обязан выполнить это требование в двухнедельный срок);

- если расхождения не устранены, орган Пенсионного фонда РФ самостоятельно принимает решение о корректировке индивидуальных сведений и уточнении лицевых счетов застрахованных лиц и не позднее 7 дней со дня принятия такого решения сообщает об этом страхователю и застрахованным лицам;

- если страхователь был ликвидирован, территориальный орган Фонда по заявлению застрахованного лица и на основании представленных застрахованным лицом документов принимает решение о дополнении (уточнении) лицевого счёта застрахованного лица и не позднее 7 дней со дня принятия такого решения сообщает об этом застрахованному лицу.

Таким образом, работодателям рекомендуется уточнять в целях соблюдения законных интересов работника сведения персонифицированного учёта, направляя их в орган ПФР, а также по запросу органов ПФР в целях избежания штрафных санкций. Следует помнить, что застрахованные лица (работники) могут в судебном порядке обязать работодателя предоставить соответствующую информацию в органы ПФР. Вместе с тем принятие решения о досрочном назначении пенсии и её выплата являются обязанностями только органов ПФР, которые должны, в случае ликвидации страхователя или непредставления им сведений, самостоятельно внести изменения в лицевой счёт застрахованного лица.

Приложение 1.

Профессиональные категории граждан, имеющие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необхо- димый страховой стаж	Необходимый стаж на соответ- ствующих видах работ
Подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах	Мужчины 50 лет Женщины 45 лет	Мужчины 20 лет Женщины 15 лет	Мужчины не ме- нее 10 лет Женщины не менее 7 лет 6 месяцев
Работы с тяжёлыми условиями труда	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 12 лет 6 месяцев Женщины не менее 10 лет
Работа в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин	Женщины 50 лет	Женщины 20 лет	Женщины не менее 15 лет
Работа в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью	Женщины 50 лет	Требования не предъяв- ляются	Женщины не менее 20 лет
Работа рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и в метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 12 лет 6 месяцев Женщины не менее 10 лет
Работа в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 12 лет 6 месяцев Женщины не менее 10 лет

Работа в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 12 лет 6 месяцев Женщины не менее 10 лет
Работа в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 20 лет Женщины не менее 15 лет
Работа в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения)	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 12 лет 6 месяцев Женщины не менее 10 лет
Работа в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 20 лет Женщины не менее 15 лет
Работа в течение полного рабочего дня на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников	Независимо от возраста	Требования не предъявляются	Не менее 25 лет, а работникам ведущих профессий - горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин, - если они проработали на таких работах не менее 20 лет;
Работа на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приёму готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности	Независимо от возраста	Требования не предъявляются	Мужчины не менее 25 лет Женщины не менее 20 лет

Работа в лётном составе гражданской авиации	Независимо от возраста	Требования не предъявляются	Мужчины не менее 25 лет Женщины не менее 20 лет *при оставлении лётной работы по состоянию здоровья - мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, а женщинам, проработавшим не менее 15 лет
Работа, связанная с непосредственным управлением полётами воздушных судов гражданской авиации	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 12 лет 6 месяцев Женщины не менее 10 лет
Работа в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет в гражданской авиации Женщины 20 лет в гражданской авиации	Мужчины не менее 20 лет Женщины не менее 15 лет
Работа в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и участвовавших в ликвидации чрезвычайных ситуаций	40 лет либо независимо от возраста	Требования не предъявляются	Не менее 15 лет
Работа с осуждёнными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины 25 лет Женщины 20 лет	Мужчины не менее 15 лет Женщины не менее 10 лет

Работа на должностях Государственной противопожарной службы федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	Мужчины 50 лет Женщины 50 лет	Требования не предъявляются	Мужчины не менее 25 лет Женщины не менее 25 лет
Осуществление педагогической деятельности в учреждениях для детей	Независимо от возраста	Требования не предъявляются	Не менее 25 лет
Осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения	Независимо от возраста	Требования не предъявляются	Не менее 25 лет в сельской местности и посёлках городского типа. Не менее 30 лет в городах, сельской местности и в посёлках городского типа либо только в городах
Осуществление творческой деятельности на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях	50-55 лет либо независимо от возраста	Требования не предъявляются	Не менее 15-30 лет
Работа в лётно-испытательном составе при непосредственной занятости в лётных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники	Независимо от возраста	Требования не предъявляются	Не менее 25 лет мужчинам, не менее 20 лет женщинам *при оставлении лётной работы по состоянию здоровья - мужчинам не менее 20 лет, а женщинам не менее 15 лет

**Социальные категории граждан,
имеющие право на получение досрочной
страховой пенсии по старости**

Категория граждан	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж
Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет	50 лет	Не менее 15 лет
Один из родителей инвалида с детства, воспитавший его до достижения возраста 8 лет	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины не менее 20 лет Женщины не менее 15 лет
Опекуны инвалидов с детства или лица, являвшиеся опекунами инвалидов с детства, воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет	С уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин) на один год за каждые 1 год 6 месяцев опеки, но не более чем на 5 лет в общей сложности	Мужчины не менее 20 лет Женщины не менее 15 лет
Женщины, родившие двух и более детей и проработавшие не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях	50 лет	Не менее 20 лет
Граждане, ставшие инвалидами вследствие военной травмы	Мужчины 55 лет Женщины 50 лет	Мужчины не менее 25 лет Женщины не менее 20 лет
Инвалиды по зрению, имеющие 1 группу инвалидности	Мужчины 50 лет Женщины 40 лет	Мужчины не менее 15 лет Женщины не менее 10 лет
Лица, больные гипопизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики	Мужчины 45 лет Женщины 40 лет	Мужчины не менее 20 лет Женщины не менее 15 лет

<p>Граждане, проработавшие в районах Крайнего Севера не менее 15 лет либо не менее 20 лет в приравненных к ним местностях*</p> <p>(*Каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера)</p>	<p>Мужчины 55 лет Женщины 50 лет</p>	<p>Мужчины не менее 25 лет Женщины не менее 20 лет</p>
<p>Граждане, проработавшие в районах Крайнего Севера не менее 7 календарных лет 6 месяцев*</p> <p>(*Каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера)</p>	<p>Страховая пенсия назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин) на 4 месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах</p>	<p>Мужчины не менее 25 лет Женщины не менее 20 лет</p>
<p>Граждане, постоянно проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и проработавшие в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков</p>	<p>Мужчины 50 лет Женщины 45 лет</p>	<p>Мужчины не менее 25 лет Женщины не менее 20 лет</p>

** При определении права на страховую пенсию по старости за работу в «северных» районах применяется Перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, действовавший при назначении государственной пенсии по старости в связи с работой на Крайнем Севере по состоянию на 31.12.2001 года.*

Образец искового заявления «О назначении пенсии»

В _____
(наименование суда)

Истец: _____
(ФИО полностью, адрес)

Ответчик: _____
(наименование подразделения
Пенсионного фонда РФ, адрес)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
о назначении пенсии**

В связи с реализацией права на досрочную страховую пенсию «__» _____ г. я обратился в Управление Пенсионного фонда РФ с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии. К заявлению приложил документы, подтверждающие наличие необходимого стажа работы: _____ (указать документы, представленные в Управление Пенсионного фонда РФ).

Решением Управления Пенсионного фонда РФ _____ (полное наименование ответчика) № ____ от «__» _____ г. в досрочном назначении страховой пенсии по старости мне было отказано, при этом не включены в стаж на соответствующих видах работ следующие периоды: _____ (указать периоды работы, должности, которые занимал истец, не включенные в соответствующий стаж).

Считаю отказ в назначении пенсии незаконным, в оспариваемые периоды я работал _____ (указать, кем работал истец, почему эти периоды должны быть включены в специальный стаж работы, дающий ему право на досрочное назначение пенсии).

Характер моей работы в оспариваемые периоды подтверждается _____ (указать, какими документами может быть подтверждён характер работы истца, почему эти документы невозможно было представить в Управление Пенсионного фонда РФ вместе с заявлением о назначении пенсии).

Пенсионный фонд РФ обязан был назначить мне страховую пенсию с момента обращения за её назначением «__» _____ г., однако отказал, не имея на это оснований, чем нарушил моё право на получение пенсии.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

прошу:

Признать решение Управления Пенсионного фонда РФ _____ (полное наименование ответчика) № ____ от «__» _____ г. об отказе в назначении пенсии незаконным.

Включить периоды работы с «__» _____ г. по «__» _____ г. в качестве _____ (указать наименование должности истца) в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Обязать Управление Пенсионного фонда РФ _____ (полное наименование ответчика) назначить _____ (ФИО истца) трудовую пенсию досрочно, с даты обращения за её назначением «__» _____ г.

Перечень прилагаемых к заявлению документов (копии по числу лиц, участвующих в деле):

1. копия искового заявления;
2. документ, подтверждающий уплату государственной пошлины;
3. копия решения Управления Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении пенсии;
4. копия трудовой книжки истца;
5. копии документов, подтверждающих характер работы истца.

Дата подачи заявления «__» _____ г. Подпись истца: _____

Приложение 3

АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ

г. Пермь

Судебная коллегия по гражданским делам Пермского краевого суда в составе

председательствующего Титовца А.А.,
судей Чулатаевой С.Г., Лобанова В.В.,
при секретаре Анохиной Ю.А.

рассмотрела 01 июня 2016 года в открытом судебном заседании дело по апелляционной жалобе Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Индустриальном районе г. Перми на решение Индустриального районного суда г. Перми от 20.02.2016, которым постановлено:

«Исковые требования К. и Ж. удовлетворить.

Возложить обязанность на ГУ «Управление Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе г. Перми» провести корректировку сведе-

ний лицевого счёта персонифицированного учёта страхового стажа К. и Ж. в Пенсионном фонде путём внесения кода особых условий труда ЗП12Б/2130301А-16085 за период работы с 02.08.1994 года по 31.12.2004 года.

Возложить обязанность на ГУ «Управление Пенсионного фонда РФ в Индустриальном районе г. Перми» провести корректировку сведений лицевого счёта персонифицированного учёта страхового стажа К. и Ж. путём внесения кода особых условий труда ЗП12Б/2130301А-16085 за период работы с 01.01.2005 года по 26.04.2007 года (дата формирования выписки из лицевого счёта застрахованного лица).

Возложить обязанность на ГУ «Управление Пенсионного фонда РФ в Индустриальном районе г. Перми» провести корректировку сведений лицевого счёта персонифицированного учёта страхового стажа К. путём внесения кода особых условий труда ЗП12Б/2130302а-14259 за период работы с 13.07.1992 года по 13.07.1994 года».

Заслушав доклад судьи Титовца А.А., пояснения истца и его представителя Шенкмана И.М., исследовав материалы дела, судебная коллегия

установила:

К. обратилась в суд с иском к Управлению Пенсионного фонда РФ в Индустриальном районе г. Перми (далее – УПФ РФ в Индустриальном районе г. Перми), Управлению Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе г. Перми (далее – УПФ РФ в Ленинском районе г. Перми) о корректировке сведений лицевого счёта персонифицированного учёта. В обоснование требований указано, что истица работает по специальности товарного оператора на эстакаде слива-налива нефтепродукта. Работа по данной специальности предусмотрена Списком № 2 раздела XII подраздела 3 п. 1а позицией 2130301а-16085. При проверке сведений лицевого счёта выяснилось, что страхователь не предоставлял достоверную информацию о трудовой деятельности застрахованного лица и не все периоды работы отмечены особым кодом особых условий труда, дающих право на досрочную пенсию. УПФ РФ в Индустриальном районе на заявление К. о корректировке сведений лицевого счёта не признал наличия специального стажа в спорные периоды. В связи с изменением наименования предприятия и формального отнесения установки к различным юридическим лицам в трудовой книжке отмечены следующие периоды работы:

с 13.07.1992 по 13.07.1994 – п/о «Пермнефтеоргсинтез», переименованное в АО «Финансовая компания ЛУКОЙЛ», эстакада слива-налива, машинист технологических насосов. Код профессии в Списке № 2 – 2130302а-14259;

с 15.08.1994 по 04.10.1995 – филиал «ЛУКОЙЛ-СИНТЕЗ-ТРЕЙД» АООТ «Финансовая компания ЛУКОЙл», оператор товарный на участке по обслуживанию эстакады налива;

с 05.10.1995 по 31.10.1999 – Пермское территориальное управление ОАО «Нефтяная компания ЛУКОЙл», оператор товарный на участке по обслуживанию эстакады налива;

с 01.11.1999 по 31.12.2004 – нефтебаза «Пермская» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», оператор товарный, цех отгрузки ж/д и водным транспортом № 1, впоследствии участок по обслуживанию эстакад налива «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез», цех отгрузки ж/д и водным транспортом № 1, впоследствии участок по обслуживанию эстакад налива ПНОС, цех отгрузки ж/д и водным транспортом Центра отгрузок;

с 01.01.2005 по 31.08.2005 – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», служба по поставкам, центр отгрузок, цех отгрузки железнодорожным и водным транспортом, участок по обслуживанию эстакады ПНОС, товарный оператор;

с 01.09.2005 по 30.09.2006 – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», служба по поставкам, центр отгрузок, цех отгрузки железнодорожным и водным транспортом, участок по обслуживанию эстакады налива нефтепродукта, товарный оператор;

с 01.10.2006 по настоящее время – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», служба по поставкам, центр отгрузок, цех отгрузки железнодорожным и водным транспортом, участок по обслуживанию эстакады налива нефтепродукта № 1, товарный оператор.

Истица просит провести корректировку сведений своего лицевого счёта персонифицированного учёта страхового стажа в Пенсионном фонде РФ путём внесения кода особых условий труда ЗП12Б/2130301А-16085 за период работы с 01.11.1999 по 31.12.2004; кода особых условий труда ЗП12Б/2130302А-14259 за период работы с 13.07.1992 по 13.07.1994; кода особых условий труда ЗП12Б/2130301А-16085 за период работы с 01.01.2005 по 26.04.2007 (дата формирования выписки из лицевого счёта застрахованного лица).

Ж. обратилась в суд с иском к тем же ответчикам с требованием о корректировке сведений лицевого счёта персонифицированного учёта, указав, что работает по специальности товарного оператора на эстакаде слива-налива нефтепродукта. Работа по данной специальности предусмотрена Списком № 2 раздела XII подраздела 3 п. 1а позицией 2130301а-16085. При проверке сведений лицевого счёта выяснилось, что страхователь не предоставлял достоверную информацию о трудовой деятельности застрахованного лица и не все периоды работы отмечены кодом особых условий труда, дающих право на досрочную пенсию. УПФ РФ в Индустриальном районе на заявление Ж. о корректировке сведений лицевого счёта не признал наличия специального стажа в спорные

периоды. В связи с изменением наименования предприятия и формального отнесения установки к различным юридическим лицам в трудовой книжке отмечены следующие периоды работы:

с 01.11.1999 по 31.12.2004 — нефтебаза «Пермская» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», оператор товарный в цехе отгрузки ж/д и водным транспортом № 1, впоследствии участок по обслуживанию эстакад налива ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез», цех отгрузки ж/д и водным транспортом № 1, впоследствии участок по обслуживанию эстакад налива ПНОС, цех отгрузки ж/д и водным транспортом Центра отгрузок;

с 01.01.2005 по 31.08.2005 – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», служба по поставкам, центр отгрузок, цех отгрузки железнодорожным и водным транспортом, участок по обслуживанию эстакады ПНОС, товарный оператор;

с 01.09.2005 по 30.09.2006 – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», служба по поставкам, центр отгрузок, цех отгрузки железнодорожным и водным транспортом, участок по обслуживанию эстакады налива нефтепродукта, товарный оператор;

с 01.10.2006 по настоящее время — ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», служба по поставкам, центр отгрузок, цех отгрузки железнодорожным и водным транспортом, участок по обслуживанию эстакады налива нефтепродукта № 1, товарный оператор.

Истица просит провести корректировку сведений своего лицевого счёта персонифицированного учёта страхового стажа в Пенсионном фонде РФ путём внесения кода особых условий труда ЗП12Б/2130301А-16085 за период работы с 01.11.1999 по 31.12.2004; кода особых условий труда ЗП12Б/2130301А-16085 за период работы с 01.01.2005 по 26.04.2007 (дата формирования выписки из лицевого счёта застрахованного лица).

Определением Индустриального районного суда г. Перми гражданское дело по искам К. и Ж. объединены в одно производство для совместного рассмотрения и разрешения.

В судебном заседании суда первой инстанции истицы участия не принимали, просили о рассмотрении дела в их отсутствие, на удовлетворении иска настаивали. Представитель истец в судебном заседании требования поддержал.

Представители ответчиков УПФ РФ в Ленинском районе г. Перми и УПФ РФ в Индустриальном районе г. Перми, представители третьих лиц — ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» — в судебном заседании участия не принимали, извещены надлежащим образом.

Судом постановлено вышеприведённое решение.

В апелляционной жалобе УПФ РФ в Индустриальном районе г. Перми просит об отмене решения суда первой инстанции в части внесения корректировки сведений лицевого счёта персонифицированного учёта

страхового стажа К. по коду особых условий труда ЗП12Б/2130302а-14259 за период её работы с 13.07.1992 по 13.07.1994, указывая на необоснованность выводов суда, поскольку в раздел X Списка № 1 не включены рабочие профессии, занятые ремонтом и обслуживанием технологического оборудования и коммуникаций основных производств.

В судебном заседании суда апелляционной инстанции истица и её представитель просили решение суда оставить без изменения. Представители ответчиков УПФ РФ в Ленинском районе г. Перми и УПФ РФ в Индустриальном районе г. Перми, третьих лиц ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» в судебном заседании участия не принимали, извещены надлежащим образом.

Проверив законность и обоснованность решения суда первой инстанции в соответствии со ст. 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, в пределах доводов апелляционной жалобы, судебная коллегия приходит к следующему выводу.

Согласно подпункту 10.1 пункта 2 статьи 6 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» в редакции Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 243-ФЗ, в общей части индивидуального лицевого счёта застрахованного лица указываются периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (в случае если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда), за которые уплачены страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами, предусмотренными статьёй 33.2 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования на территории Российской Федерации», органы Пенсионного фонда Российской Федерации имеют, в том числе, право в необходимых случаях по результатам проверки достоверности сведений, представленных страхователями, включая физических лиц, самостоятельно уплачивающими страховые взносы, осуществлять корректировку этих сведений и вносить уточнения в индивидуальный лицевой счёт, сообщив об этом застрахованному лицу.

Согласно пункту 4 Порядка корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учёта и уточнения индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц в части трудового (страхового) стажа, приобретённого до 1 января 2002 года, территориальными органами

Пенсионного фонда Российской Федерации, утверждённого Постановлением Правления ПФ РФ от 14.12.2005 № 246п, корректировка территориальным органом ПФР сведений персонифицированного учёта и уточнение индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц осуществляется в случаях обращения застрахованного лица по вопросу уточнения сведений о трудовом (страховом) стаже, содержащихся в его индивидуальном лицевом счёте, в том числе в связи с непредставлением страхователем исходных данных о трудовом (страховом) стаже в случае ликвидации или прекращения деятельности по другим причинам, изменением пенсионного законодательства в отношении периода до 1 января 2002 года.

Правом на досрочную трудовую пенсию по Списку № 2 (утверждённому Постановлением Кабинета министров СССР от 26.01.1991 г. № 10) в соответствии с позицией 2130302А-14259 подраздела 3 раздела XII «Бурение, добыча и переработка нефти, газа и газового конденсата, угля и сланца» пользуются рабочие-машинисты технологических насосов, занятые на переработке нефти, газа, газового конденсата, угля, сланца в производствах, перечисленных в разделе X Списка № 1. При этом данные рабочие получают такое право при условии занятости не только непосредственно на производстве нефтепродуктов, но и на обслуживании оборудования и коммуникаций основных производств, в том числе эстакад по сливу и наливу нефтепродуктов.

Удовлетворяя иски о внесении в части внесения корректировки сведений лицевого счёта персонифицированного учёта страхового стажа К. путём внесения кода особых условий труда ЗП12Б/2130302а-14259 за период работы с 13.07.1992 по 13.07.1994, суд исходил из доказанности факта осуществления истицей в этот период трудовой деятельности, дающей ей право на льготное пенсионное обеспечение.

Судебная коллегия считает, что выводы суда первой инстанции соответствуют обстоятельствам дела и основаны на правильном применении норм материального права.

Установлено, что К. в период с 13.07.1992 по 13.07.1994 работала в товарном производстве на эстакаде налива нефтепродуктов, машинистом технологических насосов по 3 разряду на государственном предприятии «Пермнефтеоргсинтез», в дальнейшем переименованное в АО «Финансовая компания ЛУКОЙЛ», что следует из записей в трудовой книжке (л.д. 7).

Проанализировав и оценив по правилам ст. 67 ГПК РФ представленные сторонами доказательства, в том числе записи в трудовой книжке К., локальные акты работодателя, пояснения истицы и свидетеля о фактическом выполнении работы на одном и том же месте и производстве, полный рабочий день находясь в непосредственном контакте с нефтепродуктами, суд первой инстанции пришёл к обоснованному выводу о

том, что истицей подтверждена занятость на работе с вредными условиями труда, поскольку эстакада налива нефтепродуктов являлась и является одним из структурных участков, включенных в производственный цикл по переработке нефти на предприятии. Судебная коллегия не находит оснований не согласиться с данными выводами, принимая во внимание, что каких-либо доказательств, опровергающих данные обстоятельства, не представлено.

Учитывая изложенное, доводы апелляционной жалобы о том, что должность истицы в качестве машиниста технологических насосов на эстакаде слива-налива нефтепродуктов не соответствует условиям п. 2 подраздела 3 раздела XII Списка № 2, противоречат установленным обстоятельствам по делу и судебной коллегией не принимаются.

Ссылка заявителя на то, что индивидуальные сведения К. за спорный период по должности машиниста технологических насосов представлены работодателем без кода льготы, на правильность выводов суда не влияют, поскольку возможность корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учёта и уточнения индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц предусмотрена действующим пенсионным законодательством.

В остальной части решение суда не обжалуется, предусмотренных частью 2 статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации оснований для выхода за пределы доводов апелляционной жалобы судебная коллегия не усматривает.

Таким образом, имеющие правовое значение обстоятельства судом определены правильно, представленным доказательствам дана надлежащая оценка, материальный закон, регулирующий возникшие между сторонами отношения, применён верно, существенного нарушения норм процессуального права не допущено, в связи с чем оснований для отмены решения суда первой инстанции в апелляционном порядке не имеется.

Руководствуясь ст. 328 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, судебная коллегия

ОПРЕДЕЛИЛА:

Решение Индустриального районного суда г. Перми от 20.02.2016 оставить без изменения, апелляционную жалобу Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Индустриальном районе г. Перми – без удовлетворения.

**Нормативные правовые акты
в сфере пенсионного обеспечения**

Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

Федеральный закон от 28.12.2013 № 410-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счёт средств пенсионных накоплений»

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2011 года № 258н «Об утверждении Порядка подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости»

Постановление Правительства РФ от 22.09.1999 № 1066 (ред. от 19.02.2001) «Об утверждении Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения, и Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения»

Постановление Правительства РФ от 22.09.1999 № 1067 (ред. от 01.02.2001, с изм. от 07.06.2001) «Об утверждении Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других

учреждениях для детей, и Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей»

Постановление Правительства РФ от 01.10.2001 № 702 «Об утверждении перечней должностей и специальностей работников профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований, дающих право на пенсию в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет»

Постановление Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 № 516 «Об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 26.05.2009 № 449)

Постановление Правительства РФ от 18.07.2002 № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам лётного состава гражданской авиации в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях»

Постановление Правительства РФ от 01.03.1992 № 130 «Об утверждении Списка производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых даёт женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет»

Постановление Правительства РФ от 24.04.1992 № 272 «Об утверждении Списка профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда»

Постановление Правительства РФ от 24.04.1992 № 273 «Об утверждении Списка профессий и должностей рабочих и мастеров, занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда»

Постановление Правительства РФ от 07.07.1992 № 467 «Об утверждении Списка работ (профессий и должностей), с учётом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности»

О Пермском региональном правозащитном центре

Некоммерческая неправительственная общественная организация. Осуществляет свою деятельность на территории Пермского края с 1995 года.

Специалисты ПРПЦ ведут приём граждан по вопросам защиты прав человека; предоставляют правовую информацию, рекомендации; разрабатывают практические документы; отстаивают права человека в судах и других государственных органах; разрабатывают, издают и распространяют правозащитные методики и технологии; проводят разработку и экспертизу проектов закона и других проектов нормативных актов в сфере соблюдения прав человека; ведут правозащитный мониторинг, тематические исследования, общественный контроль учреждений закрытого и полукрытого типов; осуществляют просветительскую деятельность, проводят гуманитарные акции и гражданские кампании.

Приёмные дни: понедельник, четверг с 16-00 до 19-00 час.
Консультации бесплатные

614000, г. Пермь, ул. Сибирская, 19а
Тел./факс: 8 (342) 212-90-01, 212-21-84
Электронная почта: center@prpc.ru
Интернет-сайт: www.new.prpc.ru

Решением Минюста РФ Пермский региональный правозащитный центр включен в реестр организаций, выполняющих функции иностранного агента.

Пермский региональный правозащитный центр включен в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций Пермского края под № 99.

Распространяется бесплатно

Отпечатано в ООО «Кунгурская типография»
Тел.: (342) 281-08-00, press.perm.ru